

第1日目 11月16日(土) 8時30分～20時00分

	セッション1 (会場 AN411)	セッション2 (会場 AN412)	セッション3 (会場 AN413)	セッション4 (会場 AN414)	セッション5 (大学院) (会場 AN415)	
座長	犬塚篤 (名古屋大学)	篠原さやか (九州女子大学)	谷口智彦 (近畿大学)	関口倫紀 (京都大学)	大里大助 (福岡女学院大学)	
9:30～10:00	犬塚篤 (名古屋大学) 購買センターにおける組織的決定の<重さ>	夏世明・藤本哲史・大平剛士 (同志社大学) 女性技術者のデュアル・コミットメントと職場組織	岡琳・高橋 潔 (立命館大学)・西田 豊昭 (中部大学)・小峯 郁江 (一般社団法人日本能率協会) 人事プロフェッショナルの育成に資する基本的特性尺度の開発	関口倫紀 (京都大学) 多国籍企業の国際R&Dと人的資源管理—理論的統合の検討	増永通介 (立命館大学大学院) 産業組織に従事する個人の人工知能に対する受容について—技術受容モデルに着目して	
10:05～10:35	牛山恭範・池上雅子 (東京工業大学大学院) 長期的に見て高度成長率企業を生み出す倫理要素の解明	齋藤恵美 (株式会社オークネット) 新規事業創出経験を通じた若手次世代リーダーの実践的開発に関する考察—ファーストベンギンよ、カモメへの受容を目指せ—	谷口智彦 (近畿大学) 日系ブラジル労働者のキャリア成功と定着に関する影響要因	LIU TING (広島市立大学)・関口倫紀 (京都大学) The hidden bridge individuals? An empirical study of locally recruited parent country nationals in Japanese subsidiaries	田中利正 (甲南大学大学院) 日本における経営理念の先行研究に関する考察	
10:40～11:10	小林裕 (東北学院大学) 人的資源管理と企業業績の循環的因果プロセス：3波交差遅れ効果モデルに基づく分析	篠原さやか (九州女子大学)・藤本哲史 (同志社大学) 女性研究者のワーク・ファミリー・コンフリクトに関する研究 ～女性研究開発技術者との比較から～	永田正樹 (ダイヤモンド社) 部下育成のためのリフレクション支援	Saddam Khalid (University of Hyogo)・Tomoki Sekiguchi (Kyoto University)・Shehnaaz Tehseen (Sunway University) Deactivating moral disengagement of entrepreneurs: Role of intrinsic religiosity in entrepreneurial ethical decision making	近藤秀和 (筑波大学大学院) 組織間コンフリクトに対する統合型交渉に関する研究	
11:15～11:45	秋保亮太 (中京大学)・大沼沙樹・村瀬俊朗 (早稲田大学) 外部環境に対する認知の相違がチーム・パフォーマンスに及ぼす効果	大竹恵子 (大手前大学)・大平剛士・藤本哲史 (同志社大学) 医師の働き方における自律性がワーク・ファミリー・コンフリクトおよび抑うつに与える影響	西之坊穂 (摂南大学) フォロワーシップとエンパワメントとの関連—フォロワーシップの特徴を含めた検討—	川勝論 (産業技術総合研究所) A study of Entrepreneurial Resilience: From the perspective of Positive Psychology	今井修資 (神戸大学大学院) 企業内実践共同体の自律性に関する事例研究	
11:50～12:20	宮本文幸 (桜美林大学) インダストリアル・デザインの発展領域—イメージ・モチーフ研究とマーケティング視点から見た新たな可能性について—	小野寺美希子 (札幌医科大学附属病院) プロフェッショナルの獲得とその影響に関する研究：看護師の仕事経験と職務行動	西尾久美子 (京都女子大学) 価値共創人材のキャリア形成—京都花街と宝塚歌劇の事例—			理事会 (会場 AN423)
12:25～13:25	会員総会 (会場 AS251) ※先着順で軽食をご用意しています					
13:25～13:40	会長演説 高橋 潔 (会場 AS251)					
13:50～14:30	基調講演 『経営行動科学学会にもぜひ期待したい(持)自論アプローチ』金井壽宏氏 (神戸大学) 司会：平野光俊 (大阪商業大学) (会場 AS251)					
14:40～15:50	シンポジウム 「小林一三の思いと宝塚歌劇の組織文化」但馬久美氏 × 高橋保裕氏 (宝塚大学将来構想企画室長) × 西尾久美子氏 (京都女子大学) (会場 AS251)					
	セッション6 (会場 AN411)	セッション7 (会場 AN412)	セッション8 (会場 AN413)	セッション9 (大学院) (会場 AN414)	研究力強化セッション (会場 AN415)	
座長	初見康行 (多摩大学)	西之坊穂 (摂南大学)	小川憲彦 (法政大学)	小林裕 (東北学院大学)	村瀬俊朗 (早稲田大学)	
16:00～16:30	初見康行 (多摩大学)・梅崎修 (法政大学)・坂爪洋美 (法政大学) 大学生のインターンシップ効果の検証—インターンシップの5つの効果とパネルデータを用いた分析—	坂本佑太郎・山田香・川越未紀・酒匂志野・百瀬大志 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ) 管理職候補者層における性格特性および指向の変化	小川憲彦 (法政大学)・大里大助 (福岡女学院大学) 個人—組織適合において個人特性が離職意図に与える影響	Ligui Lin・Xuejing Cai (北海道大学大学院) Effects of Formal Mentoring Implementation on Work Engagement: Meaningfulness of Work as a Mediator		
16:35～17:05	近長由紀子・井手幸史 (フライトン・コンサルティング株式会社) 体育会系の経験から獲得された行動特性による新卒採用後のトランジション加速可能性についての考察	桜井創 経営層への昇進選抜とライン管理者の役割～都市銀行を事例として～	大里大助 (福岡女学院大学)・小川憲彦 (法政大学) LMX規定要因としての補充的適合と類似的適合	三宅麻未 (関西学院大学大学院) キャリア・コミュニティに関する実践的研究：キャリアイベントの事例研究による考察	(16:00～17:20) 村瀬俊朗 (早稲田大学)・関口倫紀 (京都大学) 海外の組織行動研究に用いられる方法論トレンドの検証と考察	
17:10～17:40	鈴木勲一郎・平井達也 (立命館アジア太平洋大学) 日本人グローバルリーダーの成長プロセスに関する研究	小方真 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所/埼玉大学大学院) 管理職へのトランジションに向けた、中堅リーダーならびに越境経験と個人特性との関連性に関する研究	今城志保・藤村直子 (リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所) 職場の心理的安全性が個人に及ぼす効果を検証する—心理的に安全な環境は誰に資するの—	小野康裕 (甲南大学大学院) 専門学校へのアメリバ経営導入について—アメリバ経営導入の学校組織を通して—		
18:00～20:00	懇親会 (会場 生協食堂) ※会費無料 軽食と弦楽奏で迎えます					

第2日目 11月17日(日) 8時30分～16時00分

	セッション10(会場 AN411)	セッション11(会場 AN412)	セッション12(会場 AN413)	セッション13(会場 AN414)	セッション14(大学院)(会場 AN415)	公開レクチャー(会場 AN423)
座長	久村恵子(南山大学)	向日恒喜(中京大学)	中西善信(長崎大学)	中川洋子(立命館大学)	尾形真実哉(甲南大学)	松原敏浩(愛知学院大学)
9:30～10:00	久村恵子・大塚弥生・山口和代(南山大学) 感情労働化する社会における感情労働の特徴とその効果	金井文宏・谷口悦子(立命館大学) 理念型経営の哲学・教育プラットフォームによる社員の行動変化・エスノグラフィによるJAL(日本航空株式会社)再生のケーススタディ-	島田善道(鳥取環境大学) 日本企業のグローバルリーダー行動 - 大手製造業間接部門の中間管理職を例に -	岡部倫子(横浜国立大学) ポジティブな感情が組織へ与える影響	辺見英貴(神戸大学大学院) 病院における看護師の有益な沈黙に関する質的研究	
10:05～10:35	張明涛(重慶工商大学) アビュース・スーパービジョンと新入社員組織社会化に関する研究-通過儀礼の視点から-	向日恒喜(中京大学) 心理的安全と組織コミットメントとの関連性に対する組織内自尊感情の調整効果	中西善信(長崎大学) プロジェクト型学習を通じた経験学習: 大学での学びをいかに社会で活かしているか	多湖雅博(新潟医療福祉大学) Appreciative Inquiryによる職場の人間関係の変化	最上雄太(青山学院大学大学院) 実質的なリーダー発生過程の予備的検討	(9:30～10:50) 松原敏浩(愛知学院大学)
10:40～11:10	木村裕斗(新潟大学) 集団レベルの協調活動における成員の態度変容プロセス-プロトコルデータを用いた相互作用過程の分析-	柴田裕介(北海道大学大学院) 相互作用的マネジメントコントロールシステムがビジョン共有に与える影響	Yunyue Yang(Graduate School of Economics Kyoto University)・Jie Li (School of Management Shanghai University)・Tomoki Sekiguchi(Graduate School of Economics Kyoto University) The effect of English language proficiency on host country nationals' proactive behaviors in MNC subsidiaries	小出琢磨(産業能率大学) 組織能力と組織学習の関連性-組織能力形成に向けて-	谷口正一郎(首都大学東京大学院) 組織開発としての社内ベンチャー制度: A社の事例分析を通じて	3軸リーダーシップ・モデルについての一考察: リーダーシップ・スタイルとリーダー-人間性の統合
11:15～11:45	板谷和彦(香川大学) リカレント教育意識形成に関する定性的研究	大平剛士(同志社大学)・有馬教寧(同志社大学大学院)・藤本哲史(同志社大学) 高齢介護職員の人材育成による能力開発と職務満足、職場継続意思	外島裕(日本大学) 中堅社員における職務遂行行動の自己覚知メカニズム	戸田信聡(奈良佐保短期大学) 食品メーカーX社におけるリーダーのダブル・ループ学習	Xie Di(立命館大学大学院) 中国における医薬情報担当者(MR)の早期離職に関する研究	
13:00～14:00	昼休み / 編集委員会(11:45～12:45 会場 AN423) 講演「SDGsを担う企業人材と大学教育」 鈴木 寛氏(東京大学公共政策大学院・慶應義塾大学政策・メディア教授) 司会: 金井文宏(立命館大学)(会場 C274)					
	セッション15(会場 AN411)	セッション16(会場 AN412)	セッション17(会場 AN413)	セッション18(大学院)(会場 AN414)	学会賞受賞セッション(会場 AN415)	研究力強化セッション(会場 AN423)
座長	北居明(甲南大学)	高田朝子(法政大学)	谷口悦子(立命館大学)	谷川智彦(立命館大学)	藤本哲史(同志社大学)	葉聰明(九州大学)
14:20～14:50	船越多枝(大阪女学院大学) 男性総合職モデルの日本企業におけるインクルージョン認識の要因とプロセス	楠奥繁則(名古屋産業大学) 農業の6次産業化におけるプロデューサー育成についての研究-セルフ・エフィカシー理論からみた若者の就農モチベーション研究-	野間口隆郎(中央大学)・井原久光(東京富士大学) オープン・イノベーションのための強いリーダーに関する考察	丸子敬仁(神戸大学大学院) 日本型人事管理システムと長時間労働の関係についての一考察-先行研究のレビューから-	南地伸昭 わが国地方銀行の組織デザイン化戦略にみる環境適応行動-情報通信技術革新と業際規制緩和の視点から	
14:55～15:25	北居明(甲南大学)・江口尚(北里大学) 企業の両立支援策が従業員に与える影響についての実証研究	高田朝子(法政大学) 女性後継者の承継プロセスとリーダーシップ能力の研鑽	菊入みゆき(明星大学)・岡田昌毅(筑波大学大学院) モチベーション伝播が成果達成行動に与える影響	宮澤 真理枝(京都大学大学院) Social Capital Impact on Subjective wellbeing in Japan	田中聡・中原淳(立教大学) 新規事業創出経験を通じた中堅管理職の学習に関する実証的研究	(14:20～15:40) 中藤 哲也(中村学園大学)・葉聰明(九州大学) テキストマイニング入門
15:30～16:00	中森孝文(龍谷大学) 中小企業の外部人材の活用を促進する要因に関する一考察-京都の中小企業の意識調査を中心に-	金秀能(東京都医工連携HUB機構)・高田朝子(法政大学) 地方都市における眼科偏在解消に向けた白内障手術に関するインバウンド受け入れについての一考察	石戸修(玉川大学) 垂直的統合のインセンティブに関する一考察	姚静雅(名古屋大学大学院) 中国新卒採用者のプロアクティブ情報探索が役割明確性に与える影響		