

## 経営行動科学学会第26回年次大会プログラム

2023年10月14日(土)～15日(日) 東京都立大学南大沢キャンパス

### 全体スケジュール

10/14 (土)	10:30-12:00 セッションⅠ ※詳細は下記に掲載
	12:00-13:00 休憩 (理事会)
	13:00-14:00 会員総会・JAASアワード表彰・大会賞表彰
	14:00-15:20 JAASアワードセッション 中西善信 (東洋大学) 鈴木智之 (名古屋大学) 司会：開本浩矢 (大阪大学)
	15:30-17:00 セッションⅡ ※詳細は2ページに掲載
	17:15-18:45 懇親会 (東京都立大学生協食堂)
10/15 (日)	10:00-12:00 セッションⅢ ※詳細は3ページに掲載
	12:00-13:00 休憩 (編集委員会)
	13:00-14:30 特別講演 株式会社ユサワフードシステム 代表取締役 湯澤剛氏 「あきらめなければ道は拓ける 朝の来ない夜はない～負債40億円からの挑戦～」 (仮題)
	14:40-16:10 セッションⅣ ※詳細は4ページに掲載

### セッションⅠ (10/14(土)午前)

	A会場<院生>	B会場<院生>	C会場	D会場<院生>
座長	神吉直人(追手門学院大学)	林洋一郎(慶應義塾大学)	犬塚篤(名古屋大学)	鄭有希(早稲田大学)
10:30-11:00	-	伊藤鞠 (同志社大学) 女性IT技術者のプロフェッショナル・コンフィデンスと性別職務分離	-	長谷川友紀 (龍谷大学) 健康に関する自己認識が健康改善行動に及ぼす影響
11:00-11:30	滝澤隆幸 (岩手県庁) 職位と出世コース経験が従業員の沈黙動機に与える影響	伊藤悠希 (龍谷大学)・中森孝文 (龍谷大学) 転職意思とワークエンゲージメントを規定するキャリア自律行動と専門的効力感が及ぼすパラドックスについて	神原浩年 (一橋大学) CEOの任期と企業の業績：日系電子部品大手企業の実証研究	林浩一 (大阪公立大学) 個々の共感性が異なるメディアの知識創造フローに及ぼす影響
11:30-12:00	本杉健 (東京都立大学) 従業員のボイスが発言者に与える影響に関する文献レビュー：社会的説得理論の枠組みによる整理	米倉みどり (龍谷大学)・中森孝文 (龍谷大学) 転職経験者のキャリア自律行動と専門効力感がワーク・エンゲージメントに与える影響	小方真 (埼玉大学) 大手企業の新規事業開発に経営層はどのように関わっているのか：戦略形成プロセスにおける実践を中心に	中憲仁 (立教大学) 公的機関に従事する専門職のモチベーション (PSM) に関する考察：PSM による職務成果への影響に関する検討

セッションII (10/14(土)午後)

	A会場	B会場	C会場	D会場	E会場
座長	内藤知加恵 (麗澤大学)	田原慎介 (公立諏訪東京理科大学)	高木朋代 (敬愛大学)	戸田信聡 (大阪経済大学)	-
15:30-16:00	船越多枝 (大阪経済大学) ・ 鎌田智広 (株式会社アドナース) ニューロダイバーシティ社員のインクルージョン認識を高める管理者行動：X社事例からの考察	川田里絵 (香川大学) 水族館業界における飼育員に求められる能力とキャリア形成に関する研究	橋詰麻紀 (ジンマーバイオメット合同会社) 組織で働く中高年非管理職従業員「堅実層」におけるワーク・モチベーションに関する研究	林麗桂 (長崎大学) メンタリング行動によるワークエンゲージメントの促進メカニズム：批判的内省性とアンラーニングを媒介要因に	職場適応部会セッション 仕事と研究の両立について 細見正樹(関西大学) 藤井英彦 (日本福祉大学) 小野寺美希子 (日本医療大学) 川勝諭 (京都大学) 佐々木孝仁 (立教大学)
16:00-16:30	大塚英美 (神戸学院大学) 日本企業におけるDE&I推進とキャリアの見通し：管理職候補者を対象とした質的比較分析 (QCA)	岡部倫子 (中央学院大学) COVID-19 期間中における熟練人材の喪失危機の回避：企業に対する信頼と職務満足	竹内規彦 (早稲田大学) ・ 鄭有希 (早稲田大学) ウェルビーイングへの投資かコストか？：HRM施策に対する原因帰属が中高年人材のワーク・エンゲイジメントと定年後の就業継続動機づけに与える影響	犬塚篤 (名古屋大学) サービス提供場面における顧客からのフォローシップ	
16:30-17:00	内藤知加恵 (麗澤大学) ・ 林洋一郎 (慶應義塾大学) ・ 熊田ふみ子 (筑波大学) フォールトラインと業務負担が個人のサブグループ知覚と職務態度に影響を与えるプロセスの探索	田原慎介 (公立諏訪東京理科大学) 介護サービスの創出プロセス：熟練と未熟練の介護従事者の強み	高木朋代 (敬愛大学) 高齢者の就業選択における向社会性とパレート最適：「すりかえ合意」行動はなぜ起きるのか	戸田信聡 (大阪経済大学) リーダーシップ開発に求められるマインドセットに関する研究	

セッションⅢ (10/15(日)午前)

	A会場	B会場	C会場	D会場<院生>	E会場
座長	谷口智彦(近畿大学)	篠原さやか(愛知淑徳大学)	竹内規彦 (早稲田大学)	大平剛士 (大阪商業大学)	小山健太 (東京経済大学)
10:00-10:30	-	-	-	-	神吉直人 (追手門学院大学)・松下将章 (関東学院大学) Big5と発言行動の関係, およびその調整要因としての心理的安全性と社会関係資本
10:30-11:00	中村准子 (筑波大学)・岡田昌毅 (筑波大学) 企業就業者の組織との関係性の認知が心理的居場所感を介し、組織への貢献態度、職務満足度、離転職意思に与える影響	塗木京太 (愛知学院大学)・古田克利 (立命館大学) IT技術者の能力限界感、レジリエンスおよびキャリア自律の関連: キャリア自律の媒介効果に着目して	落合文四郎 (京都大学/アール株式会社)・関口倫紀 (京都大学)・竹内規彦 (早稲田大学/京都大学)・今村都 (京都大学)・中村俊介 (京都大学/アール株式会社) パラドックス・マインドセットの向上を目的とした教育介入の効果: QCAを用いた分析	家喜章平 (立教大学) 従業員の経営革新促進行動を促進する要因: 従業員の知覚と個人-環境適合からの観点	柳智貴 (株式会社マネジメントサービスセンター)・水田徳子 (株式会社マネジメントサービスセンター)・和多美保 (株式会社マネジメントサービスセンター)・小方真 (埼玉大学) '静かな'プロアクティブ行動と経験や特性との関連性について: プロアクティブ行動概念の拡張に向けた一考察
11:00-11:30	今井悠資 (神戸大学) 組織内の実践共同体のマネジメント	篠原さやか (愛知淑徳大学) 有期雇用研究者の心理的資源とウェルビーイング	高橋浩一 (東京農工大学) セルフアウェアネスからセンスマイキングへ: 集団的意味形成を重視するPBL	田邊美由紀 (立教大学) ジョブ・クラフティングがワークモチベーションの自己調整プロセスに及ぼす影響	木村裕斗 (東洋大学) 集団規範からの創造的逸脱をもたらす心理的・関係的要因: 適応と逸脱のメカニズム
11:30-12:00	谷口智彦 (近畿大学) 専門職における職業的アイデンティティの管理者コーチング行動への影響: 媒介要因としての経験学習および越境的能力開発	Satoshi Kawakatsu (Kyoto University)・Tomoki Sekiguchi (Kyoto University) The Determinants of Entrepreneurial Resilience: From the viewpoint of well-being	羽生琢哉 (慶應義塾大学)・佐藤優介 (慶應義塾大学)・前野隆司 (慶應義塾大学) 人的資本経営の実現に向けた人材戦略策定ワークショップの提案	西本圭吾 (京都大学) 組織ルーチンの概念レンズでみた技術移転とイノベーション: スコーピング・レビューと今後の研究アジェンダ	小山健太 (東京経済大学) エンプロイー・サイレンスに対する相互協調的自己観の影響

セッションIV (10/15(日)午後)

	A会場	B会場	C会場	D会場	E会場
座長	尾野裕美 (筑波大学)	三好きよみ(東京都立産業技術大学院大学)	関口倫紀(京都大学)	竹内倫和 (学習院大学)	村瀬俊朗 (早稲田大学)
14:40-15:10	林邦彦 (法政大学)・高尾真紀子(法政大学) 働く介護者の柔軟な働き方や境界管理スタイルによる仕事と介護の両立への影響について	匠英一 (有限会社認知科学研究所) ハラスメント問題の解決を妨げる行政組織による正当化のレトリック：「ナラティブ活動理論」からの分析より	石井遼介 (慶應義塾大学/株式会社ZENTech)・大成弘子 (株式会社Interbeing)・甲谷勇平 (慶應義塾大学/株式会社ZENTech)・稲水伸行 (東京大学) 心理的安全性が人的資本へもたらす影響の分析	鄭有希 (早稲田大学)・竹内規彦 (早稲田大学) 組織社会化戦術の隠れた効果：入社前の組織魅力は入社後の社会化に影響を及ぼすか？	陳琦 (早稲田大学)・村瀬俊朗 (早稲田大学) 従業員の睡眠がチームの一体感に与える影響に関する研究
15:10-15:40	尾野裕美 (筑波大学) 男性の長期育児休業取得に対する同僚の心理に関する探索的検討	近藤秀和 (常葉大学)・三好きよみ (東京都立産業技術大学院大学) 日本企業の職場環境に対する労働者の不満要因：テキストマイニングによる性別・年齢層別分析	岩本慧悟 (株式会社ZENKIGEN/東洋大学)・大場竣介 (株式会社ZENKIGEN)・服部泰宏 (神戸大学) 採用面接における面接官の信念と面接評価との関連：面接官の信念尺度の作成と妥当性の検討	竹内倫和 (学習院大学) 新入社員研修と組織社会化：研修効果の説明メカニズムの解明	松井孝憲 (グロービス経営大学院/法政大学)・石山恒貴 (法政大学) 異業種チームにおけるトランザクティブ・メモリー・システムの発達メカニズム：Gioiaメソッドによるケース・スタディ
15:40-16:10	大平剛士 (大阪商業大学)・藤本哲史 (同志社大学) 父親の時間資源と子育て：仕事の自律性と時間に基づく仕事から家庭生活への葛藤、温かい応答性の関係	三好きよみ (東京都立産業技術大学院大学) 社外活動経験と働き方に関する意識・行動の関連	関口倫紀 (京都大学) アルゴリズム・マネジメントが組織マネジメントおよび人々の働き方に与える影響：文献レビューと将来展望	甲谷勇平 (慶應義塾大学)・佐藤優介(慶應義塾大学)・羽生琢哉 (慶應義塾大学)・白坂成功 (慶應義塾大学) 若手社員の情緒的コミットメントに与える要因の分析：リモートワーク頻度に着目して	王ヘキサン (早稲田大学)・村瀬俊朗 (早稲田大学) リモートワークにおける「helping行動」のメカニズムの探る：情報不足の視点から