

経営行動科学学会 第25回年次大会プログラム

2022年10月1～2日：名古屋大学・中京大学（オンライン開催）

10月1日	A会場 座長：高尾義明（東京都立大学）	B会場 座長：小方真（埼玉大学）	C会場 座長：野間口隆郎（中央大学）	D会場
10:30～11:00	1A1 保育系学生の性役割態度とライフコース：周囲の期待との重なり 設楽紗英子（作新学院大学女子短期大学部）	1B1 タレントマネジメントの意図と実践に関する認知ギャップが従業員にもたらす影響 柿沼英樹（流通科学大学）	1C1 日本のコンテンツ産業研究の現状と課題考察 京極あや・関口倫紀（京都大学）	1D1 大学院生・若手研究者（ECR）セッション（事前申し込み者限定） 若手研究者のキャリア形成や研究と子育ての両立について話し合いませんか？ 篠原さやか（愛知淑徳大学） 大平剛士（大阪商業大学） 内藤知加恵（麗澤大学） 大竹恵子（京都先端科学大学）
11:00～11:30	1A2 地方公務員の内的キャリアへのミスト・ドリフト・マトリクスからのアプローチ 砂原啓毅（国際短期大学）・高尾義明（東京都立大学）	1B2 従業員意識に関わる概念整理：組織に対する意識と仕事に対する意識の視点から 野津創太（城西国際大学）	1C2 境界が曖昧なチームにおける創造的プロセスの考察：企業におけるビジネスアイデアコンテストの定性的・定量的分析 佐藤徳紀（ベネッセ教育総合研究所）・稲水伸行（東京大学）	
11:30～12:00	1A3 管理職のワーク・ライフ・バランスに関する研究：ワーク・ライフ・バランスに関わる要因の探索的検討 岸野早希（九州大学）	1B3 「最も成長した経験」の特徴とコンピテンシー・個人特性との関連性：ミドルマネジメントとその候補者層を対象として 小方真（埼玉大学）・柳智貴（マネジメントサービスセンター）	1C3 メンバーシップにおけるイノベーションに関する考察 野間口隆郎（中央大学）	
12:00～12:20	アフターディスカッション（A会場）	アフターディスカッション（B会場）	アフターディスカッション（C会場）	
12:20～13:20	休憩（理事会）			
13:20～14:50	会員総会・大会賞表彰			
会員総会・大会賞セッション	1A4：ポストオフ・トランジションにおける包摂的風土とジョブ・クラフティング：2時点調査による検証 藤澤理恵（リクルートマネジメントソリューションズ/東京都立大学）・高尾義明（東京都立大学） 司会：開本浩矢（大阪大学）			
14:50～15:00	休憩調整			
10月1日	A会場 座長：内藤知加恵（麗澤大学）	B会場 座長：村瀬俊朗（早稲田大学）	C会場 座長：関口倫紀（京都大学）	D会場
15:00～15:30	1A5 ポストオフ従業員の適応方策としてのジョブ・クラフティング：person-centered approachによる分析 高尾義明（東京都立大学）・藤澤理恵（リクルートマネジメントソリューションズ/東京都立大学）	1B5 集団の特徴としての心理的安全性の測定：測定項目の主語の違いによる影響の検討 今城志保・藤村直子（リクルートマネジメントソリューションズ）	1C5 高校生を対象としたキャリア発達支援のための心理教育実践の試み：大学生との交流とレジリエンス教育の観点から 佐野達（拓殖大学）	1D5 大会実行委員会企画セッション 顧客との心理的契約： 経営行動科学概念の応用展開に向けて 犬塚篤（名古屋大学） 高橋潔（立命館大学） 山岡隆志（名城大学） 山口景子（名古屋大学）
15:30～16:00	1A6 父親の仕事と子育ての関係：仕事・職場の特徴や仕事と家庭の両立、コペアレンティンクに関する探索的分析 大平剛士（大阪商業大学）	1B6 チャットデータから読み取るチームエンゲージメントと関連要因の検証 鈴木宏治・村井健彦・村瀬俊朗（早稲田大学）	1C6 チャレンジ・ストレッサーとレジリエンスの非線形の関連：神経症傾向の調整効果に着目して 池田めぐみ（東京大学）・田中聡（立教大学）・鈴木智之（名古屋大学）・今井良（マイナビ）・土屋裕介（マイナビ）	
16:00～16:30	1A7 多様な働き方がもたらす「分断」の発生トリガー：テキストマイニングを用いた探索的研究 内藤知加恵（麗澤大学）・林洋一郎（慶應義塾大学）	1B7 外部環境に対する認知相違の発生メカニズムの探索：部門横断的チームでの検証 王ヘキサン（早稲田大学）・大沼沙樹（茨城大学）・秋保亮太（大阪大学）・村瀬俊朗（早稲田大学）	1C7 The development of entrepreneurial resilience 川勝諭・関口倫紀（京都大学）	
16:30～16:50	アフターディスカッション（A会場）	アフターディスカッション（B会場）	アフターディスカッション（C会場）	

10月2日	A会場【大学院生セッション】 座長：高田朝子（法政大学）	B会場【大学院生セッション】 座長：細見正樹（関西大学）	C会場【大学院生セッション】 座長：林洋一郎（慶應義塾大学）	D会場【大学院生セッション】 座長：CHANG Lijing（名古屋大学）
10:00～10:30	2A1 企業組織におけるコレクティブエフィカシー研究の現状と課題：コレクティブエフィカシーに関する先行研究レビュー 南常之（甲南大学）	2B1 「人としての器」に関する探索的検討 羽生琢哉・高橋香・前野隆司（慶應義塾大学）	2C1 How does the impact of task crafting on employees' satisfaction with job differ between the US and Japan? 横家諒介（New York University）	2D1 Authentic leadership and psychological outcomes: A systematic review of outcomes, mediators, and moderators 潘梓欣（早稲田大学）
10:30～11:00	2A2 組織構成員の心理社会的発達段階が自律型組織実現に及ぼす影響 金谷仁美（早稲田大学）	2B2 社会的影響の可視化における複数性：ハーバードのコミュニケーション理論の視点から 赤澤直樹（広島大学）	2C2 The backlash of flexible work arrangements (FWA) : Focusing on fairness in diverse workplace 川瀬萌馨・林洋一郎（慶應義塾大学）	2D2 How organizations create shared leaders : A systematic review 林清（早稲田大学）
11:00～11:30	2A3 日台間観光需要の財の分類と為替レートの影響：重力モデルを用いた分析 葉淑恵（筑波大学）	2B3 ファミリー企業の事業承継における後継者の企業家行動 久保雄一郎（神戸大学）	2C2 ワーク・ヴァリションから読み解く「キャリア・プラトール」：不本意な在職の一態様としてのキャリア・プラトール 吉崎雅浩（神戸大学）	2D3 Customers as the leader in service encounters : Analysis of customer leadership effectiveness using Structural Equation Modeling CHANG Lijing・犬塚篤（名古屋大学）
11:30～12:00	2A4 就職氷河期世代女性のキャリア形成プロセスから抽出するキャリア構成要素：次世代女性達のために 原田綾子・高田朝子（法政大学）	2B4 キャリア自律意識による HRMとエンゲージメント間の調整効果の検討 齊藤航平（学習院大学）	2C4 グローバルプロジェクトチーム内の認知メカニズムの違いがチームパフォーマンスに与える影響について 山田千晶・木野泰伸（筑波大学）	2D4 日本の新入社員において組織社会化戦術が役割明確性に及ぼす影響：対上司フィードバック探索と対同僚フィードバック探索の調整効果に着目して 姚静雅（名古屋大学）
12:00～12:20	アフターディスカッション（A会場）	アフターディスカッション（B会場）	アフターディスカッション（C会場）	アフターディスカッション（D会場）

12:20～13:20

休憩（編集委員会）

13:20～14:50 特別講演	サステナブル経営時代の人材開発 株式会社クオリア・コンサルティング代表取締役社長 大塚 久美子 氏 司会：犬塚篤（名古屋大学／大会実行委員長）			
---------------------	---	--	--	--

14:50～15:00（休憩調整）

10月2日	A会場 座長：向日恒喜（中京大学）	B会場 座長：竹内規彦（早稲田大学）	C会場 座長：石山恒貴（法政大学）	D会場 座長：高橋潔（立命館大学）
15:00～15:30	2A5 不安定労働が従業員のウェルビーイングに与える影響についての理論的検討：相対的剥奪と職的不安定性の観点から 今井裕紀（新潟国際情報大学）・林洋一郎（慶應義塾大学）	2B5 ホテル・ビジネスにおけるI-dealsの取り組みに関する研究 服部淳一（神戸国際大学）	2C5 看護師長のリーダーシップおよびキーパーソンは看護師のフォロワーシップとどう関連するのか 西之坊穂（摂南大学）	2D5 入社前の社会経験と入社後の組織コミットメントの関係性 古屋星斗（リクルートワークス研究所）
15:30～16:00	2A6 IT関連従事者の学び直し志向と関連要因の特徴 三好きよみ（東京都立産業技術大学院大学）	2B6 介護職員の仕事における自己有用感と適性満足が感情労働と精神的健康に与える調整効果 塚本恵里香（早稲田大学／社会福祉法人愛信芳主会）・竹内規彦（早稲田大学）	2C6 上司のソーシャル・サポートがヒューマンサービス系プロフェッショナルの抑うつに与える影響：サポート種類の視点から 大竹恵子（京都先端科学大学）・古田克利（立命館大学）・今井裕紀（新潟国際情報大学）	2D6 ワーク・エンゲージメントの先行要因と結果要因：リモートワーク環境下における実証研究 樋口知比呂・高橋潔（立命館大学）
16:00～16:30	2A7 従業員の自尊感情の3要因が知識共有行動、ワーク・エンゲージメント、ワーカホリズムに与える影響 向日恒喜（中京大学）	2B7 物質性概念に基づく企業統治の実践の理解：テキストマイニングによる企業不祥事の事例検証 富原寿男（サントリー食品インターナショナル）	2C7 向社会的モチベーションと心理的資本がデベロップメンタル・ネットワークにおけるメンタリング機能に及ぼす影響 谷口ちさ・石山恒貴（法政大学）	2D7 エンゲージメントが労働生産性に与える影響：従業員個人レベルにおける調査・考察 山田裕一（塩野義製薬）
16:30～16:50	アフターディスカッション（A会場）	アフターディスカッション（B会場）	アフターディスカッション（C会場）	アフターディスカッション（D会場）