

経営行動科学学会 第28回年次大会プログラム

日時：2025年11月15日(土)-16日(日)

場所：香川大学幸町南キャンパス・総合教育棟
(香川県高松市幸町2-1)

全体スケジュール

11月15日(土) 受付開始：9:30

10:30-12:00	セッション1
12:00-13:00	昼休憩(理事会)
13:00-14:00	会員総会
14:00-15:00	基調講演
15:10-16:40	セッション2&シンポジウム(17:10まで)
16:50-17:50	セッション3

11月16日(日) 受付開始：9:00

9:20-10:50	セッション4
11:00-12:30	セッション5
12:30-13:30	昼休憩(編集委員会)
13:30-15:00	セッション6
15:10-16:40	セッション7

研究発表・事例発表：会場A～C

シンポジウム：会場C

大学院生セッション：会場D

会員総会・基調講演：会場C

第1日目：2025年11月15日（土）

受付開始：9:30

セッション1 (10:30-12:00)				
	A会場	B会場	C会場	D会場（院生セッション）
座長	高田 朝子（法政大学）	西之坊 穂（摂南大学）	岸野 早希（九州大学）	吉澤 康代（香川大学）
10:30-11:00	心理的特性から見た産官学連携による半 導体人材育成プログラム受講者のプロア クティブ行動への影響要因 中林 太美世（大阪産業大学） 古田 克利（法政大学）	「企業が求めるリーダー像」の実態とメ カニズムに関する研究ー「シニアマネジ メント」起点のアプローチ 水田 徳子（株式会社 マネジメント サービスセンター） 柳 智貴（株式会社 マネジメントサー ビスセンター） 和多 美保（株式会社 マネジメント サービスセンター） 小方 真（株式会社 マネジメントサー ビスセンター）	家族支援的な上司行動の調整要因に関す る一考察 岸野 早希（九州大学）	ワークショップを通じたワークモチベー ション向上手法の開発 ウェルビーイングとの両立を目指して 市川 俊太（慶応義塾大学大学院）
11:00-11:30	知識集約型組織における成果創出の再考 ー A 社のデジタル記事分析からの実証研 究ー 高田 朝子（法政大学）	キャリア停滞にあるミドルシニア社員の 主体的な学び始めとその影響 佐藤 裕子（リクルートマネジメントソ リューションズ） 今城 志保（リクルートマネジメントソ リューションズ） 藤村 直子（リクルートマネジメントソ リューションズ） 山田 香（リクルートマネジメントソ リューションズ）	1on1ミーティングが機能するメカニズ ム：質の高い1on1 と規定要因・結果要 因の検討 永田 正樹（ビジネス・ブレークスルー 大学） 根来 伸至（ハウス食品グループ本社(株) 人材戦略部・名古屋大学大学院）	日本における留学生の文化的知性が進路 選択自己効力感に与える影響に関する分 析モデルの構築ー異文化適応の媒介効果 に着目してー 森井 恵理（大阪大学大学院）

11:30-12:00	従業員の産学連携への参加がもたらすイノベーション行動への影響と社会関係資本の媒介効果 平丸 大介（大阪大学大学院・大阪大学・島津分析イノベーション協働研究所・株式会社島津製作所）	フォロワーシップスタイルとリーダーシップスタイルの統合モデルがフォロワーの生産性に及ぼす影響に関する経験的研究 西之坊 穂（摂南大学）	家庭を支援する上司の行動（Family Supportive Supervisor Behavior）が女性の昇進意欲に与える影響 武 由希子（株式会社オウルズコンサルティンググループ）	グローバルプロジェクトチームにおける来たるコンフリクトへの備え：メンバーによる自発的な予防的行動プロセスについての研究 山田 千晶（筑波大学大学院） 木野 泰伸（ZEN大学）
昼休憩(12:00-13:00) ・理事会				
13:00-14:00	会員総会			
14:00-15:00	基調講演 「ソーシャルビジネスと官民連携の重要性」 高松丸亀町商店街振興組合理事長・高松まちづくり株式会社代表取締役・丸亀町不動産株式会社代表取締役 古川康造氏			

セッション2 (15:10-16:40) & シンポジウム(15:10-17:10)				
	A会場	B会場	C会場	D会場（院生セッション）
座長		服部 泰宏(神戸大学)	シンポジウム	古田 克利（法政大学）
15:10-15:40		日本企業におけるタレントマネジメントの実践成果 試行的分析 柿沼 英樹（同志社大学）	対話型の学びの場の可能性を考える 司会：松本 雄一（関西学院大学） 報告者：原田 信也（株式会社丸井グループ）	職場でのサクセスフル・エイジング概念に関する文献レビュー 日本の文脈での研究に向けた課題と展望 程 祚榕（早稲田大学大学院）
15:40-16:10		特異な経験がもたらす仕事の意味づけの再解釈 電機メーカーにおけるエンジニアの事例 源明 典子（エンジニアLink / 株式会社スコラ・コンサルティング） 太田 久美（エンジニアLink / 株式会社スコラ・コンサルティング） 柿沼 英樹（同志社大学）	報告者：三木 祐史（旭化成株式会社） 報告者：山田 淑子（日本アイ・ビー・エム株式会社） 報告者：望月 賢一（富山大学） 討論者：辰巳 哲子（リクルートワークス研究所） (17:10まで)	専門職における適応的熟達プロセスの探索的研究 京極 あや（京都大学大学院）

16:10-16:40	製造業IT部門における創造性と生産性の 先行要因の探索的検証 質問紙調査とデジタル行動ログの分析に 関する事例研究 宮川 祥子（一般社団法人HR Buddy 研 究所） 高井 敦子（オムロン株式会社） 北川 敏哉（オムロン株式会社） 小野 喜人（日本ビジネスシステムズ株 式会社） 佐藤 優介（一般社団法人HR Buddy 研 究所）	Social Factors Influencing Problematic Internet Use in Organizational Context: A Systematic Literature Review Ngo Quoc Trung（早稲田大学大学院）
-------------	--	---

セッション 3 (16:50-17:20)				
	A会場	B会場	C会場	D会場（院生セッション）
座長		犬塚 篤（名古屋大学）		鈴木 竜太（神戸大学）
16:50-17:20		Leader-Follower Authenticity Fit Effects on Employee Well-being: Moving Beyond Individual-Level to Relational Dynamics Di Xie（富山大学）		父親のアントレプレナーシップ醸成のプロ セスモデルー男性育休中の見つめなお しの影響に着目してー 齋藤 広明（京都大学大学院） 関口 倫紀（京都大学）
17:20-17:50		「使えない上司」を許せない部下の研究 犬塚 篤（名古屋大学）		Social Support on the Work of Employed Mothers A Systematic Review of Literature and Research Agenda Yang Du（早稲田大学大学院） Norihiro Takeuchi（早稲田大学）

第 2 日目：2025年11月16日（日）

受付開始：9:00

セッション 4（9:20-10:50）				
	A会場	B会場	C会場	D会場（院生セッション）
座長	坂本 佑太朗（リクルートマネジメントソリューションズ）	鄭 有希（早稲田大学）	森永 雄太（早稲田大学）	神吉 直人（追手門学院大学）
9:20- 9:50	ジョブ・エンゲイジメントを高める 1on1ミーティングとは？ 1on1 ミーティングにおける面談トピック 選択の理論的・実務的インプリケーション 波多野 由紀子（株式会社電通デジタル） 竹内 規彦（早稲田大学）	What Enables Serendipity? Behavioral Antecedents in Career Transitions Mariko Hiraiwa（京都大学大学院）	企業パーパスと個人パーパスを重ね合わせることは 組織と従業員との結びつきを 強めるか：A社でのワークショップ実践から 新見 孝之（株式会社AZent） 森永 雄太（早稲田大学）	メディア経営層とダイバーシティ推進 ～新聞・通信社における女性役員のキャリアとネットワーク～ 蓮見 朱加（法政大学大学院）
9:50-10:20	ワーク・エンゲイジメントの向上に向けた1on1研修の効果検証 甲谷 勇平（一般社団法人HR Buddy研究所） 佐藤 優介（一般社団法人HR Buddy研究所） 羽生 琢哉（一般社団法人HR Buddy研究所） 南 遥夏（一般社団法人HR Buddy研究所）	フリーランサーのキャリアを阻むもの・支えるもの：アイデンティティの困難と コーリングの役割に関する実証研究 鄭 有希（早稲田大学） 竹内 規彦（早稲田大学）	生物多様性保全と企業価値 統合報告書のナラティブ分析の視点から 渡邊 紗野香（京都大学大学院） 関口 倫紀（京都大学）	日本におけるジョブ・エンベデッドネス の研究 村上 洋信（香川大学大学院）

10:20:10:50	ワーク・エンゲイジメントが離職意思に与える影響－組織内のマネジメントとの関連に着目して－ 坂本 佑太朗（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ測定技術研究所） 仲間 大輔（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所） 久米 光仁（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所）	特例子会社の業務と障害のある従業員の職務との関係性 仕事に焦点を当てた質的研究 本田 龍司（横浜市立大学大学院） 吉永 崇史（横浜市立大学）	個人と組織の倫理観と個人の倫理行動－P-O fit/misfit研究に基づく理論的検討－ 山崎 京子（立教大学）	越境学習経験者の定着・活用に向けたネットワークの構築 渡辺 真帆（法政大学大学院）
-------------	---	--	--	---

セッション 5 (11:00-12:30)				
	A会場	B会場	C会場	D会場（院生セッション）
座長	中西 善信（法政大学）	高尾 義明（京都産業大学）	内藤 知加恵（武蔵大学）	町田 尚史（岡山大学）
11:00-11:30	組織学習における失敗黙殺と赦し 省察の逆機能のシミュレーション 中西 善信（法政大学）	相対的チャレンジ・ストレッサーが上司 に対する信頼を媒介しポジティブアウト カムに与える影響 池田 めぐみ（筑波大学） 横内 陳正（神戸大学） 劉 婷（京都大学） 関口 倫紀（京都大学）	ワーク・ライフ・サブグループの知覚に おける属性特性の影響分析 内藤 知加恵（武蔵大学） 林 洋一郎（慶應義塾大学） 熊田 ふみ子（筑波大学） 川瀬 萌馨（慶應義塾大学大学院）	従業員による企業の環境的責任知覚が役 割内外のグリーン行動に与える影響 グリーン自己効力感と道徳的アイデン ティティの媒介効果に着目して 金 一飛（千葉大学大学院）
11:30-12:00	悪意のない企業事故が不祥事化する要因 質的比較分析による検討 堀内 文彦（古河電工メタルケーブル株 式会社）	ジョブ・クラフティング／キャリア・ク ラフティングとキャリア充実の関係性 高尾 義明(京都産業大学) 藤澤 理恵(青山学院大学) 池田 めぐみ（筑波大学） 横内 陳正（神戸大学） 石山 恒貴（法政大学）	Team diversity as perceived A systematic review and future research agenda Tran Nguyen Linh Thao（大阪大学大 学院）	職務の自律的および統制的調整と従業員 の経営理念実践行動 瀬山 暁夫（同志社大学大学院） 藤本 哲史（同志社大学）
12:00-12:30	心理的安全性が個人の安全行動・組織の 安全文化に及ぼす影響 製造業・工場での物理的安全性に関連し て 石井 遼介（株式会社ZENTech・武蔵 野大学）	プロアクティブ行動と変革型リーダー シップの関係 促進型／問題予防型による違い 菅貞 秀太郎（有限責任監査法人トーマ ツ） 高尾 義明（京都産業大学）	企業文化における文化的知性がPMIの組 織統合の成果に与える影響 井原 優作（株式会社アドバンテッジリ スクマネジメント） 竹内 規彦（早稲田大学）	業績目標と安全目標のジレンマに関する 定量研究－Bottom-line mentalityに着 目して－ 三宅 唯斗（早稲田大学大学院） 川島 広也（早稲田大学大学院） 谷口 諒（明治大学） 村瀬 俊朗（早稲田大学）
昼休憩(12:30-13:30)・編集委員会				

セッション6 (13:30-15:00)				
	A会場	B会場	C会場	D会場 (院生セッション)
座長	渡辺 直登 (慶応義塾大学)	関口 倫紀 (京都大学)	竹内 規彦 (早稲田大学)	松岡 久美 (香川大学)
13:30-14:00	傾性的アプローチ (Dispositional Approach) 論争再考: Strong Situation(COVID-19パンデミック)は何を示唆したか 渡辺 直登 (慶應義塾大学・名誉教授)	AI上司・AI部下による板挟みが従業員パフォーマンスとウェルビーイングに及ぼす影響 小塚 和紀 (京都大学大学院) 関口 倫紀 (京都大学)	年上部下比率の逆U字効果に対する感情調節方略の調整媒介効果: パラドキシカル・リーダー行動を介した関係エネルギーへの影響 竹内 規彦 (早稲田大学) 鄭 有希 (早稲田大学)	専門職ポートフォリオおよびフォローシップに関する考察 岡田 麻紀 (同志社大学大学院)
14:00-14:30	Person-Centered Approachに基づく組織内逸脱者の類型とその決定要因 組織への愛着がポジティブ・ネガティブな逸脱を併発させるとき 木村 裕斗 (東洋大学)	生成AIを協働パートナーとする知識創造プロセスの実証的検討: MOT大学院 PBL実践から企業内知識創造活動への応用可能性 高橋 浩一 (東京農工大学)	クロス・ファンクショナル・チームにおけるパラドキシカル・リーダー行動の影響-エンパワリング・リーダーシップとの補完性の検討- 新保 智之(早稲田大学大学院) 竹内 規彦 (早稲田大学)	フォローシップ行動の発達要因に関する研究 井上 猛 (同志社大学大学院)
14:30-15:00	女性IT技術者の職務満足感についての予備的研究 パーソナリティ特性の視点から 夏 世明 (芸術文化観光専門職大学)	AI・アルゴリズムと人間との共存形態を念頭においた経営行動科学の再構築 関口 倫紀 (京都大学)	クロス・ファンクショナル・チームのリーダーに謙虚さは必要か? ～単一部署チームとの比較から～ 大高 聡子 (アサヒグループ食品株式会社) 竹内 規彦 (早稲田大学)	リーダーに対する個別配慮要求がフォローワーへの開発的フィードバックに与える影響 伊藤 成美 (筑波大学大学院) 池田 めぐみ (筑波大学)

セッション7 (15:10-16:40)				
	A会場	B会場	C会場	D会場 (院生セッション)
座長	渡辺 かおり (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 測定技術研究所)	柿沼 英樹 (同志社大学)	開本 浩矢 (大阪大学)	池田 めぐみ (筑波大学)
15:10-15:40	新卒採用時の企業とのコミュニケーションが入社後の適応感に与える影響 渡辺 かおり (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 測定技術研究所) 仁田 光彦 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 測定技術研究所)	経営危機から脱したある中小企業における 経営者と従業員の相互作用に関する考察 梶原 浩一 (京都大学大学院) 関口 倫紀 (京都大学)	Patient Centricityと新薬研究を行う製薬企業研究者の知識共有行動との関係性 -メンタルモデルの視点から- 前川 友裕 (立命館大学大学院) 古田 克利 (法政大学)	部下が葛藤を生じる「上司の職場無作法」―集団内葛藤の相関性解消 (区分の明確化) に向けた探索的研究― 澤田 浩佑 (名古屋大学大学院)
15:40-16:10	若手社員の経営参画施策と人材開発制度の相乗効果に関する研究―日本企業における若手社員のエンゲージメントと定着率向上に向けて― 崎濱 栄治 (明治大学) 保田 隆明 (慶應義塾大学) 藤原 牧季 (慶應義塾大学)	アルゴリズムは働く人を幸福にするか? スキマバイトにおけるアルゴリズムックマネジメントと幸福感の関係 渡邊 寧 (京都大学)	組織における情報探索の失敗 ―誰から情報を得るかの選択とその誤り― 村井 健彦 (早稲田大学大学院) 石井 大誠 (早稲田大学大学院) 秋保 亮太 (帝塚山学院大学) 村瀬 俊朗 (早稲田大学)	ネガティブ・メンタリングが情緒的消耗感を通じてもたらす影響とその緩和要因の検討 平良 優介 (筑波大学大学院) 池田 めぐみ (筑波大学)
16:10-16:40	働き方柔軟化施策の導入・活用実態とHRMの柔軟性の認知との関連 理論と実践の対応関係 藤澤 理恵 (青山学院大学) 藤村 直子 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所)		同僚による知識隠蔽が従業員の感情的反応と知識行動に及ぼす影響 二元的な誇りの媒介効果と職務自己効力感の調整効果に着目して 董 英男 (早稲田大学大学院) 鄭 有希 (早稲田大学)	上司のネガティブ・フィードバックが部下のパワーハラスメント認知に与える影響 フィードバックの質の調整効果に着目して 川島 裕貴 (放送大学)