

キャリア継続に繋がるネットワーク形成 —女性医師についての調査からの一考察—

法政大学 高田朝子*

慶應義塾大学 横田絵理**

The Development of a Network for Female Physicians' Career Continuity

Asako TAKADA
(Hosei University)

Eri YOKOTA
(Keio University)

Nowadays, the serious shortage of physicians is becoming a social problem in Japan. After having checked into the human networks possessed by female physicians, we found that their networks fall roughly into three categories starting with the one generated at the place of employment, followed by alumni network and others. Most female physicians conducted information-gathering activities only within medical-related networks. Female physicians should be more open to the outside world and, while at work, should talk to people other than those in the medical office, do some research, look around and build networks with a variety of people. They should proactively participate in medical study societies/training workshops so that they will acquaint themselves with different types of persons with whom they do not have daily contacts. For those with blanks in their careers due to bearing and raising children or for other reasons, it becomes very important to create a mechanism that gives access to updated professional information and to medical-related networks. The updated professional information will make a contribution in erasing or overcoming fear related to returning to medical practice after a long blank and to acquire reliable work leads.

Keywords : human network, medical career, network structure, female physicians

1. はじめに

昨今、医師不足が社会問題化している。そこで改めて女性医師の職場復帰をいかに高めるかという課題が重要視されるようになった。女性医師の数は1965年から比較してほぼ3倍以上に増加しているにもかかわらず、第一線で働いている数は男性医師と比較して7割程度と少ない現実がある。例えば平成19年度厚生労働白書によると全医師数に占める女性医師の数は17.2% (2004年)である。ところが医師免許取得後30年間で男性医師の90%が常に医師として就労しているが、女性医師

の就労率は76%から85%とされている。

既知の通り現在の医師不足の環境下では勤務医の勤務状況は非常に過酷である。女性医師の場合、出産育児などのために現場を一時的に離れざるをえず、その後の復職へのバックアップが難しいこと、また、育児をしながらの30時間以上の連続勤務をこなすのが難しいことなどが女性医師の職場復帰問題で解決すべきポイントとして常に指摘されてきた。平成20年6月に厚生労働省より出された「安心と希望の医療確保ビジョン」の中でも女性医師の離職防止と復職支援は最重要課題とされ、「短時間正社員制度」をはじめとした出産・育児等に配慮した勤務環境の導入・普及や、キャリア形成における出産・育児への配慮、院内保育所の整備や充実、復職研修の充実等の速やかな実施が求められている。同様の医療専門職である看護師には早くから仕事復

* 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科 准教授。

** 慶應義塾大学 商学部 教授。