

平成28年6月1日

関係各位

広島大学ダイバーシティ研究センター長  
坂田 桐子 (公印省略)

女性教員の公募について (依頼)

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

広島大学は、平成28年4月1日より、ダイバーシティ推進に関する学際的研究拠点として「広島大学ダイバーシティ研究センター」を設立しました。このたび、本センターの中核を担う人材として、下記の要領で教員を公募することとなりました。本公募においては、男女共同参画社会基本法の趣旨ならびに広島大学男女共同参画宣言(平成18年10月17日付)の理念及び方針に則り、広島大学の女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として、男女雇用機会均等法第8条(女性労働者に係る措置に関する特例)の規定により、女性研究者に限定した公募を実施します。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属(配属) 広島大学大学院  
(主担当:ダイバーシティ研究センター, 副担当:大学院総合科学研究科)
2. 職名・人員 助教 1名
3. 採用予定年月日 平成28年10月1日(10月1日以降できる限り早期)
4. 任期又は有期  
雇用契約期間 テニユア・トラック期間:5年(平成33年9月30日(予定)まで)  
広島大学のテニユア・トラック制に関する規則に基づき、テニユア・トラック期間が満了する6ヶ月前までにテニユア審査を行い、これに合格すれば広島大学の任期を付さない教員(テニユア教員)となる権利を付与する。  
  
※平成25年4月1日以降に広島大学において雇用歴がある場合は、その期間を考慮して任期を変更する場合があります。
5. 専門分野 ダイバーシティ・アンド・インクルージョンに関連する分野  
(経営学, 社会学, 社会心理学, 福祉学など)
6. 担当科目 学部及び大学院博士課程前期を対象にしたダイバーシティ・アンド・インクルージョンに関連する科目(大学院総合科学研究科・総合科学部開設科目を含む)。

7. 職務内容 (1)ダイバーシティ・アンド・インクルージョンに関する実証的研究及び研究成果の発表  
(2)学内外に向けたダイバーシティに関する教育・啓発  
(3)学内外に向けたダイバーシティ教育プログラムの企画と運営  
(4)ダイバーシティ研究センター運営関連業務
8. 応募資格 次の要件をすべて満たす者  
(1)博士の学位(外国において授与されたこれに相当する学位を含む。)を有すること。  
(2)英語による授業・研究指導ができることが望ましい。  
(3)担当予定科目に関連する国際的な研究業績があることが望ましい。
9. 応募書類 (1)履歴書(写真添付, メールアドレス, 所属学会及び学会活動も記載のこと。学士, 修士, 博士の全てについて正確な名称を記載し, 学歴・職歴については年月日まで正確に記載のこと。)過去5年間に広島大学で雇用(TA, RA, 研究員等を含む)されたことがある場合は, 漏らさず記載すること。  
(2)研究業績一覧(学位論文, 著書, 学術論文, 総説, 報告書, その他に区分した上で, 古いものから順番に記載すること。学術論文及び総説については査読の有無を記載すること。主要な研究業績3点に○をつけること。)  
(3)主要な研究業績3点の別刷またはそのコピー  
(4)教育業績(担当した授業科目名, 担当年度及び授業を開講した学校名, 執筆した教科書, 等)  
(5)社会貢献や大学等における管理運営に関わる実績  
(6)外部資金の獲得状況  
(7)研究・教育業績の概要(2,000字以内)  
(8)着任後の研究・教育に対する抱負と計画(2,000~3,000字)  
(9)照会可能者2名以内の氏名と所属, 連絡先(電話番号またはEメールアドレス)  
※作成する書類はA4横書きのこと。  
※(1), (2), (4)~(9)は, ワード文書(Microsoft Word2007/2010/2013)またはPDFファイルとして保存し, 紙媒体と電子データ(CD-ROMまたはUSBメモリスティック)の両方を送付すること。
10. 応募期限 平成28年6月30日(木)(必着)
11. 応募書類送付先 〒739-8511 広島県東広島市鏡山1-3-2  
広島大学 学術室 研究企画室 ダイバーシティ教員人事担当  
※封筒の表に「広島大学ダイバーシティ教員応募書類在中」と朱書き, 書留郵便で送付すること。
12. 選考方法 (1)書類審査  
(2)必要に応じて面接を行うことがある(ただし, 交通費等は支給できませんので, あらかじめ御了承ください)。面接では, 英語による模

擬授業（外国人の場合は日本語による模擬授業も含む）を行う。

13. 給 与 等 採用者の経歴に応じた年俸制を適用する。  
(広島大学年俸制職員給与規則適用)
14. そ の 他 (1) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはない。  
なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて返却する。
- (2) 広島大学では、平成 28 年 4 月から新たな全学的な教員組織として『学術院』を設置した。大学教員の所属が従来の研究科・研究院などから『学術院』に移行し、学部、研究科、研究院、病院などの教育研究組織に配属される。  
教員は配属された教育研究組織の教育・研究に従事するが、必要に応じて教養教育科目や他の教育研究組織の教育・研究を担当することがある。
15. 問い合わせ先  
(内容に関すること) 広島大学ダイバーシティ研究センター長 坂田桐子  
TEL: 082-424-6577 FAX: 082-424-0759  
E-mail: kirikos@hiroshima-u.ac.jp  
(応募に関すること) 広島大学 学術室 研究企画室 ダイバーシティ教員人事担当  
E-mail: kenkyu-conso@office.hiroshima-u.ac.jp