

	セッション1 2202 教室	セッション2 2203 教室	セッション3 2204 教室	セッション4<大学院> 2205 教室
座長	大里大助 (福岡女学院大学)	井手 亘 (大阪府立大学大学院)	坂爪洋美 (法政大学)	田中堅一郎 (日本大学大学院)
9:30~10:00	小室瑠実子 (拓殖大学) グループガバナンス改革に関する一考察 - ガバナンスの実効性確保の観点から -	尾野裕美 (明星大学) 若年就業者のキャリア焦燥感と垂直的・水平的交換関係: 他のキャリアの選択肢探しとの関係から	高田朝子 (法政大学) 女性後継者の承継プロセス: 27名の定性調査からの一考察	
10:05~10:35	大沼沙樹・村瀬俊朗 (早稲田大学)・田中 悟・趙 愛子・奥 秋麗 (リクルート)・池上重輔 (早稲田大学) 働き方改革促進におけるエンタープライズ・ソーシャル・メディア活用の光と影 - 組織の効率性に及ぼす影響 -	西山浩次 (日本大学大学院) キャリア講師体験によるキャリア意識・行動変化の PAC 分析 価値観に焦点をあてた追加項目を含んだ PAC 分析の検証	林 有珍 (山梨学院大学)・坂爪洋美 (法政大学) ダイバーシティ推進による女性人材開発効果を高める上司の支援行動について	荒尾千春 (同志社大学大学院) 美容師の就業継続意欲の決定要因
10:40~11:10	伊藤淑子 (日立製作所) テレワークを中心とした働き方改革と結果: 社内 IT 部門の一部署の事例	小方 真 (リクルートマネジメントソリューションズ) 管理職・中堅リーダーへのトランジションに繋がる若手・メインプレイヤー時代の経験・リフレクションに関する研究	小川悦史 (大阪経済大学) 女性介護・福祉職員のバーンアウトとワーク・エンゲイジメントに関する研究	戸田順子 (東京理科大学大学院) 中核技術と顧客ニーズのバランスが生み出す創造的な製品開発
11:15~11:45		板谷和彦 (香川大学) 児童・青年期における体験から職業選択に至る自己概念の形成に関する定性的研究	篠原さやか (九州女子大学)・藤本哲史 (同志社大学) 女性研究者・技術者のワーク・ファミリー・エンリッチメントの決定要因に関する研究	長谷川誉子 (法政大学) 保育難民を減少させるための企業内保育園の推進と解決プロセスの構築の中間報告
11:45~12:15	昼休み/理事会 (11:00~12:00、2304 教室)			
12:15~13:30	総会 (1202 教室) ※昼食は 1202 教室にて提供します。			
13:45~14:45	講演会 吉川友貞 (元 大幸薬品株式会社専務取締役 CFO) 「老舗企業の改革と成長管理」: 1202 教室			
	セッション5 2202 教室	セッション6 2203 教室	セッション7 2204 教室	セッション8 2205 教室
座長	山本 寛 (青山学院大学大学院)	高橋 潔 (立命館大学)	細見正樹 (香川大学)	渡辺真一郎 (筑波大学)
15:00~15:30	野津創太 (東北電力) 日本企業におけるエンプロイアビリティ施策の有効性 - 大企業の正規従業員を対象とした実証研究 -	堀上 明 (環太平洋大学)・高橋 潔 (立命館大学) 創造性思考問題に関する AI (人工知能) 採点が示唆する人事選考への課題	細見正樹 (香川大学) 短時間勤務制度および在宅勤務制度の効果 ネットワーク行動および仕事と家庭の分離志向の調整効果	中西善信 (長崎大学) 説明責任 - 正統性交換関係の統合モデル: 先行研究レビューと今後の研究課題
15:35~16:05	山本 寛 (青山学院大学大学院) 能力開発の観点からみた専門性マネジメントの実証的研究	楠奥繁則 (名古屋産業大学) 一般の大学教員にできる進路選択セルフ・エフィカシー向上研究: 経営学関連の授業での事例	林 薫 (神戸大学) 組織アイデンティティの形成における受動性と能動性: 薬剤師の専門職組織アイデンティティ変化事例	小沢貴史 (大阪市立大学) 市場のサドルを形成する競争のダイナミクス
16:10~16:40	片岡大輔 (日本能率協会マネジメントセンター) 昇進昇格審査の実態報告 - 合格率と諸施策との関連 -	嶋田泰典 (日立製作所) 若手社員の創意工夫行動を促進する OJT 指導者の関わり方に関する研究	野間口隆郎 (和歌山大学) 中国企業オープン・イノベーションの文化的背景に関する考察	Hanna Mejah Chouchane・渡辺真一郎 (筑波大学) The Distinction between Surface and Deep Adjustment to Intercultural Adaptive Demands and The Role of Motivation in the Prediction of Adaptive Dissonance and Effort
16:45~17:15	小出琢磨 (中国学園大学) ミドルの役割についての考察	佐野 達 (拓殖大学) メンタリング・プログラムの効果と逆機能に関する検討 ~ メンターおよびプロテジェの視点から		小林恵子 (富士ゼロックス総合教育研究所) 危機に直面している企業エスノグラフィー: 仮説検証をしない現場の生態を明らかにすることの意味
18:00~20:00	懇親会 (商学部 2号館 1階 カフェテリア)			

	セッション9 2202 教室	セッション10 2203 教室	セッション11 2204 教室	セッション12 2205 教室	セッション13<大学院> 2301 教室
座長	宮入小夜子 (開智国際大学)	林 洋一郎 (慶應義塾大学大学院)	堀尾志保(日本能率協会マ ネジメントセンター)	高尾義明 (首都大学東京大学院)	西田豊昭(中部大学)
9:30~10:00	林 邦彦 (法政大学) 仕事と介護の両立におけ る多様な介護観の抽出と 属性について-働く在宅 介護者に着目して-		船越多枝 (神戸大学大学院・大阪女 学院大学) ダイバーシティ・マネジメ ントにおけるインクルー ジョンの促進~プロアシ スト社の事例~	小川憲彦(法政大学)・ 大里大助(福岡女学院大 学) 応答局面法を用いた組織- 個人適合効果の雇用形態 間比較 食品製造販売会社の事例 を通じた仮説探索的研究	
10:05~10:35	下川 照代 (筑波大学大学院) 女性活躍推進に対する公 正知覚が従業員個人に及 ぼす影響-上司の働きか けに着目して	小林 裕 (東北学院大学) 日本企業における「ハイ・ インボルブメント」HRM 施 策とその効果:既存のデー タベースを用いた分析	野村浩子(淑徳大学)・ 川崎 昌(目白大学) 男女管理職の階層別リー ダーシップ・スタイルとジ ェンダー・バイアスに関す る一考察	新井一寿・渡辺かおり (リクルートマネジメン トソリューションズ) パーソナリティおよび上 司評価からみた若手社員 のメンタルヘルスに関す る研究 ~昨今の環境変化 に着目して~	王 勝男 (神戸大学大学院) 上司の特別扱い行動が従 業員の公正性認知に及ぼ す影響-観察者の視点に 着目して-
10:40~11:10	坂爪洋美(法政大学)・ 林 有珍(山梨学院大学) 女性活躍推進が管理職の 部下育成活動に与える影 響 女性部下の就業形態の違 いによる比較	林 洋一郎・大藪 毅 (慶應義塾大学) メンバーシップ型雇用とジ ョブ型雇用に関する理論的 再検討	西之坊 穂 (摂南大学) フォロワーシップが人事 評価に及ぼす影響の探索 的研究 -営業職とその他 の職種との比較を通じて -	李 曉君・高尾義明 (首都大学東京大学院) The Impact of Big Five Personality Dimensions on Extending and Reducing Job Crafting Behaviors	吉川康明 (東京理科大学大学院) 日本の新卒採用における 情報の非対称性
11:15~11:45	櫻井秀彦 (北海道科学大学) 従業員満足と顧客満足の 因果検証:専門サービスを 対象とした実証研究	大里大助(福岡女学院大 学)・小川憲彦(法政大学) 個人-組織適合において個 人特性が与える影響	犬塚 篤 (名古屋大学大学院) コサイン曲線を用いた SL 理論の再検証	上野山達哉 (大阪府立大学大学院) コーリングと職務態度、お よび組織市民行動との関 連:雇用区分に着目して	上田捷悟 (立命館大学大学院) 集団への目標設定の効果 の検討 目標設定への参加・パフ ォーマンス・目標へのコ ミットメントの観点から
11:45~12:45	昼休み/編集委員会(11:45~12:45、2304 教室)				
12:45~14:25	シンポジウム「21世紀のリーダーシップ研究の潮流」(1202 教室)				
	セッション14 2202 教室	セッション15 2203 教室	セッション16 2204 教室	セッション17 2205 教室	
座長	西山浩次 (日本大学大学院)	平野光俊 (神戸大学大学院)	小川憲彦(法政大学)	小林裕(東北学院大学)	
14:30~15:00	石山恒貴 (法政大学) タレントマネジメント施 策に関する集团的認知と 個人的認知がワークエン ゲージメントに与える影 響 -マルチレベル分析に よる検討-	櫻木理江(福岡女子大学)・ 大倉健(就実大学) 長期インターンシップの教 育効果-時系列変化に注目 して-	金井文宏・谷口悦子 (立命館大学) JAL 再生の推進力-経験学 習を促進する JAL フィロ ソフィ教育	西田豊昭 (中部大学) 組織的公正および組織コ ミットメントが職業性ス トレスに及ぼす影響	
15:05~15:35	堀場(松井)絵里香 (Institute of Management Studies, Goldsmiths, University of London) Engagement and psychological contract fulfilment	初見康行(多摩大学)・梅崎 修(法政大学)・坂爪洋美(法 政大学) インターンシップ効果測定 尺度の開発 -5 つの因子 と尺度の信頼性・妥当性の 検証-	高坂啓介・村瀬俊朗・伊藤 泰生(早稲田大学) 失敗からいかに成功に至 るか-答えのない失敗か らの学習プロセスにおけ る課題と展望-	古田克利 (関西外国語大学) 上司のメンタライゼーシ ョンが部下の抑うつに与 える影響 -仕事の意味深 さの媒介効果に着目して	